

INFORME DE LA COMISSIÓ EXECUTIVA

Neus Santaner, exsecretària general de l'STEI-i

Aquests darrers quatre anys no han estat fàcils per la majoria de la ciutadania i tampoc no ho han estat per practicar un sindicalisme com el del nostre model sindical amb un govern del PP a la Comunitat Autònoma que durant tres anys, des del maig del 2004 al maig del 2007 han fet de la seva actuació una política molt lesiva per a les treballadores i treballadors en l'aspecte laboral, educatiu, sanitari, del medi ambient, lingüístic, cultural, territorial, etc.

La creació d'associacions i entitats, com Acció Familiar, la Conselleria d'Immigració, la creació de l'Institut d'Estudis Balearics, o la Fundació Balear contra la Violència de Gènere o la sortida de l'Institut Ramon Llull tengueren com a objectiu dur a terme activitats que, directament o indirecta, el Govern no podia realitzar en contra de la nostra llengua i cultura, o per dinamitzar les realitats de millora iniciades a la legislatura anterior que no podien acceptar. A la sanitat pública la seva tasca ha estat anar privatitzant hospitals: el de Manacor, Son Llàtzer, el futur Son Espases, i anar cobrint els càrrecs de la gestió sense tenir en compte la titulació, els mèrits i la competència pública. La privatització s'ha estès, també, a l'àmbit de l'administració local, on en la majoria de municipis no es creen places amb concursos públics, sinó que es fan contractacions temporals o es privatitzen àrees com la neteja, les escoles de música, les escoles infantils... també ha passat el mateix a la resta de conselleries. El denominador comú d'aquesta política ha estat la corrupció, la prepotència i la tuda de diners públics que ens ha hipotecat el futur de la comunitat autònoma de les Illes Balears per molts d'anys.

"...ens varen donar esperances que alguna cosa canviaria amb la unió de les forces de centreesquerra. Ha passat quasi un any i encara no albiram grans canvis, més bé al contrari."

A l'àmbit estatal, el Govern del PSOE, poc o res ha fet per millorar aquesta situació. Així, si bé cal recordar que el 26 de maig es va suspendre



l'aplicació de la Llei de Qualitat a l'ensenyament, pocs mesos després s'aprovà la LOE sense el consens de la majoria de la comunitat educativa. Hem de ressaltar que fa poc es posà en marxa la reforma de la Seguretat Social, que juntament amb la connivència de les patronals i els grans sindicats, endureix moltíssim els requisits per poder percebre les prestacions socials que fins ara es podien tenir. L'estatut de l'empleat públic, l'estatut docent, la reforma de les pensions... són altres de les reformes legislatives que lesionen totes les persones que treballen en el sector públic.

Els resultats de les darreres eleccions autonòmiques ens varen donar esperances que alguna cosa canviaria amb la unió de les forces de centreesquerra. Ha passat quasi un any i encara no albiram grans canvis, més bé al contrari. L'excusa del gran endeutament deixat pel Govern del PP, és la que va frenant moltes actuacions que des del nostre model s'haurien d'haver iniciat. Malgrat tots els vents que van bufant en contra del seu rumb, l'STEI-i ha seguit endavant i s'ha de remarcar amb contundència que mai, mai, al llarg dels més de 30 anys d'existència no havia obtingut els resultats, ni l'afiliació, ni els béns, ni la implantació, ni el reconeixement polític i social que té actualment. Això ha estat possible gràcies a l'esforç i dedicació de moltes persones, que al llarg d'aquest temps, unes amb més i altres amb no tanta implicació han fet de la tasca sindical una part molt important de la seva vida, que han cregut que val la pena treballar pel nostre projecte sindical.



Aquesta dedicació duta a terme per tantes persones que des d'Eivissa, Menorca, Manacor, Inca, Sóller, Escola de Formació en Mitjans Didàctics i la seu central a Palma ha anat enllaçada amb la fidelitat de la immensa majoria de les nostres delegades i delegats, de les persones que conformen totalment o parcial les juntes de personal i comitès d'empresa, del suport de l'afiliació i, també del suport de les persones treballadores que, malgrat no ser afiliades ens donen suport en les nostres actuacions.

Sé ben cert que no ens imaginàvem, quan iniciàrem el camí d'obertura cap a altres sectors laborals a partir del V Congrés, que arribaríem a aconseguir el que hem anat fent fins ara. Així, l'any 1996, en el si d'aquest congrés s'obria un nou camp d'acció sindical, diferent al que coneixíem des dels nostres orígens. Els resultats els començarem a veure en els resultats de les eleccions sindicals de 1998 i l'STEI-i inicià la seva presència a la funció pública de la Comunitat Autònoma, tant entre el personal funcionari com entre el personal laboral.

Així, durant els anys 2002, 2003 i 2004 les sigles STEI-i varen ser conegudes no solament als sectors de l'ensenyament, on s'havia consolidat com la primera força sindical, sinó que també va ser el sindicat dels treballadors i les treballadores de l'Estalvi i de l'Administració local, de la Sanitat i s'augmentà la seva presència a l'Administració autonòmica. L'STEI-i esdevingué la quarta força sindical de les illes Balears, amb quasi el 5% de tots els delegats i delegades. El VII Congrés de l'STEI-i celebrat el 28 de maig de 2004 culminà el procés d'integració de l'STIB. El VIII Congrés, celebrat el dia 29 del mateix mes, plantejà adequar l'organització de l'STEI-i a la nova realitat amb la modificació estatutària per dotar-se d'òrgans intersindicals i sectorials i per establir noves línies d'actuació i d'acció sindical.

"...com en qualsevol recorregut que s'ha de fer, s'ha trobat bones dreceres, ha hagut de superar pujades i baixades, entrebancs i fins i tot traïcions i transfuguismes..."

El passat mes de novembre es va celebrar el IX Congrés de la Confederació d'STEs-Intersindical, un Congrés que ha vist néixer la Confederació

Intersindical, fruit de la unió de la Confederació d'STEs-Intersindical i el Sindicat Ferroviari (SF).

La Intersindical STEI-i en el seu caminar, com en qualsevol recorregut que s'ha de fer, s'ha trobat bones dreceres, ha hagut de superar pujades i baixades, entrebancs i fins i tot traïcions i transfuguismes, a pesar de tot, tenint en compte els resultats electorals, l'increment de l'afiliació, el nombre de persones que han passat pels nostres cursos de formació, el material editat, els projectes de cooperació realitzats, etc., etc., podem dir que l'STEI-i no ha equivocat la direcció ni les accions fetes han estat errades.

Anem a explicar els resultats d'aquest camí:

1. Afiliació

Si comparam l'afiliació que teníem el maig de 2004 amb l'actual, podem destacar:

Un increment global en aquests quatre anys del 28'6 per cent, que es tradueix:

- per sectors: de major a menor increment remarcam el que s'ha produït a l'ensenyament públic, al sector del personal laboral de la CAIB, a l'ensenyament privat, a la sanitat pública, entre el funcionariat no docent, i a altres sectors laborals (així podríem esmentar l'afiliació a empreses públiques com SEMILLA, l'IBANAT o en empreses municipals com: TIRME, EMSF, EMAYA...), a l'administració local i, finalment hem d'esmentar que hem començat a obrir un caminet dins l'hoteleria.
- per illes, l'augment més fort s'ha produït a Eivissa, seguit de Mallorca, Menorca i Formentera.

2. Resultats electorals

- Ensenyament públic:

Candidatures	STEI-i	UGT	CCOO	ANPE	USO	CSIF
Vots a cada candidatura	3.557	1.199	756	576	96	148
Nombre de delegats de la Junta de personal docent no universitari de les Illes Balears	23	7	5	4	0	0



Amb aquests resultats l'STEI-i torna a revalidar la majoria absoluta i, fins i tot, incrementa la seva representativitat.

- b) A l'ensenyament concertat, també, en aquest sector ha tornat a ser el que ha obtingut la majoria absoluta. Així, d'un total de 259 delegades de personal en té 141; USO, 53; FSIE, 41; CCOO, 15 i FETE-UGT, 9. Això representa percentualment que l'STEI-i té la majoria absoluta amb el 54'44 per cent de representativitat al sector de l'ensenyament privat concertat; USO, el 20'46%; FSIE, el 15'83%; CCOO, el 5'79% i FETE-UGT, el 3'47%.

Quant al sector de l'ensenyament reglat no concertat l'STEI-i és l'únic sindicat al comitè del col·legi Lluís Vives format per 9 membres. També l'STEI-i és representatiu a l'àmbit de les escoles infantils, però s'hi ha perdut la majoria. No té representació a la resta de convenis de l'ensenyament.

- c) A la Junta de personal funcionari docent i investigador de la Universitat de les Illes Balears l'STEI-i obtingué 10 membres d'un total de 15; FETE-UGT, 3 i CCOO, 2. A la Junta del personal d'administració i serveis, formada per 11 membres, l'STEI-i n'aconseguí 7; FETE-UGT, 3 i CCOO, 1. En el comitè d'empresa del personal laboral docent i investigador i el personal laboral d'administració i serveis format per 17 persones, l'STEI-i n'obtingué 12, FETE-UGT, 3 i CCOO, 2.
- d) A les eleccions de 2006 del funcionariat de la Comunitat Autònoma, a la Junta de personal composta per 23 membres, l'STEI-i en va obtenir 6; CCOO, 6; UGT, 4; USO, 4 i la CSI-CSIF, 3. Amb aquests resultats l'STEI-i va ser l'única organització sindical que millorà els seus resultats, passant de 4 a 6 persones membres a la Junta, empatant amb CCOO.



- e) A l'àmbit de la sanitat, les eleccions sindicals que se celebraren el 14 de desembre de 2006 per formar les juntes de personal funcionari i estatutari de les Illes Balears s'obtingueren els resultats següents: 26 membres a CEMSATSE; 17 a CCOO; 16 a UGT; 13 a USAE; 9 a CSI-CSIF; 5 a l'STEI-i i 3 a SITESSIB. Respecte a les anteriors eleccions hi ha hagut un increment del vot que ha suposat tenir una persona més de l'STEI-i a la Junta de personal. A Menorca, on mai no s'havia presentat cap candidatura, aquesta vegada es va obtenir una delegada.

Els resultats d'educació, funció pública i sanitat han fet possible que l'STEI-i sigui la primera força sindical a la Mesa General de Negociació de la nostra Comunitat. A la fundació Hospital de Manacor, també hi tenim representació. A GESMA, a les eleccions anteriors, l'STEI-i va aconseguir representació amb 5 delegats i delegades, la CSIF 7, UGT 4, CCOO 3 i CEMSATSE 2. En aquestes darreres eleccions, celebrades fa un mes, a causa de les accions dels trànsfugues i a actuacions molt poc ètiques no s'han presentat les nostres candidatures i ara està en mans del nostre servei jurídic. Al Servei Balear de Salut (SERBASA), en el comitè de 9 persones, n'hi tenim una, 2 la CSIF, 2 UGT i 4 CCOO.

- f) A les eleccions a l'Administració local que, igual com succeeix a l'ensenyament privat es realitzen empresa per empresa, en aquest cas ajuntament per ajuntament, hem de dir que no ha estat possible presentar-nos a tots el municipis de totes les Illes. És un dels reptes que té plantejada la Intersindical, però a pesar de tot, ens cal ressaltar la majoria de l'STEI-i als ajuntaments d'Inca, Calvià, Manacor, Valldemossa, Alaró, Alcúdia, Sant Llorenç, Sineu i Selva. A l'ajuntament de Palma, malgrat la campanya de descrèdit dels trànsfugues, de 23 delegades i delegats, l'STEI-i en té tres, essent la 4a força sindical i la més votada a l'àmbit dels bombers. I no oblidem que tenim presència als ajuntaments de Marratxí, Bunyola, Artà, Sóller, Eivissa i Sa Pobla.

- g) A altres sectors, l'STEI-i forma part del comitè de la ràdio i TV de Mallorca (2 membres de 5). Hem d'esmentar els bons resultats a l'empresa SELSA que realitza la tasca de neteja a l'ajuntament de



Palma i a les escoles del seu Patronat municipal de guarderies, que de 9 membres del seu comitè, 7 són de l'STEI-i; també cal esmentar la majoria absoluta al FCC, de l'àmbit dels jardins de Palma, que en tenim 3 de 5.

L'STEI-i té representació al Consell de Mallorca, a l'Institut Mallorquí d'Afers Socials, a l'IBANAT i altres.

"...un Govern del PP durant tres anys, des del mes de maig del 2004 al maig del 2007, que ha dut a terme en molts de casos polítiques lesives vers l'ensenyament en català..."



3. El marc d'actuació de l'STEI-i

a) A l'ensenyament públic, durant aquest període l'STEI-i, com a sindicat majoritari, ha encapçalat els processos de negociació amb l'Administració. Aquests quatre anys darrers no han estat fàcils per dur a terme un sindicalisme que treballa per l'escola pública com a model educatiu, i ens hem trobat amb un Govern del PP durant tres anys, des del mes de maig del 2004 al maig del 2007, que ha dut a terme en molts de casos polítiques lesives vers l'ensenyament en català: primer amb l'ordre de primer ensenyament, després amb la intenció d'equiparar el 4t d'ESO amb el nivell C i finalment amb el Decret sobre el model trilingüe que pretenia reduir la presència del català als centres educatius.

Les principals millores aconseguides són per ordre cronològic:

- Pacte d'estabilitat per al professorat interí 2004-2008. (BOIB núm. 82 de 12-06-2004) que un any més tard es feu extensible a EOI i Escola superior de Disseny 2005-2008.
- Acord per a la Conciliació de la vida laboral i familiar. (BOIB núm. 196 de 31-12-2005)
- El juliol de 2007 signàrem l'Acord per a la millora de l'ensenyament públic. (BOIB núm. 114 de 12-08-2006). Aquest acord inclou un ample ventall d'aspectes que van des de la millora en les plantilles a millores retributives i laborals.

El 4 de febrer de 2008 hem signat amb la Conselleria d'Educació i Cultura el "Pla d'Estabilitat del personal docent i la millora del sistema educatiu" amb els objectius d'assegurar l'estabilitat de plantilla als centres, la mobilitat en algunes especialitats i incrementar el professorat als centres d'infantil i primària d'una línia, en concret de PT, AL o AD. També hem negociat la dotació del personal administratiu i de serveis als centres de primària, adults etc. També ho hem fet per dotar els centres de persones mediadores culturals, assistents socials, educadores i treballadores socials i per incrementar l'oferta d'ocupació pública en 2.500 places a 4 anys, garantint 1.500 places per fer efectiu el pacte d'estabilitat i per millorar les condicions sociolaborals del professorat major de 55 anys.

b) A l'ensenyament privat concertat, hem de tenir en compte que tots els convenis que s'apliquen són estatals, és a dir, la seva negociació és llunyana i, a més a més, la manca de representació de la Confederació d'STEs a les meses fa que les nostres propostes no arribin i la nostra actuació sigui de denúncia constant. Així el paper de l'STEI-i, referent als convenis esmentats és testimonial, denunciant el deteriorament de les condicions sociolaborals i del lesiu paper que exerceixen tant sindicats com patronals, que sistemàticament accepten retallar els drets del conjunt de les persones treballadores del sector. No obstant, seguim amb el nostre paper reivindi-



catiu, reclamant la negociació d'un Conveni d'àmbit autonòmic. A les meses de negociació de l'ensenyament concertat hem fet arribar les nostres reivindicacions, denúncies i posicions sobre els temes presentats.

"...mobilitzacions, amb recollides de signatures, concentracions, etc., i amb la convocatòria de vaga per davant, es signà un preacord amb la Conselleria del Govern anterior."

Pel que fa a la negociació autonòmica, l'STEI-i ha aconseguit impulsar i fer complir l'Acord del febrer de 2004 que ha representat una adequació de plantilles, que ha permès la reducció d'una hora lectiva, la incorporació a la nòmina d'un complement retributiu que està dignificant el salari del professorat i del personal d'administració i serveis, un complement per al professorat del 1r Cicle d'ESO i l'aplicació d'un calendari d'abonament de la paga dels 25 anys d'antiguitat a l'empresa i els acords de recol·locació del professorat per la reducció d'aules concertades. L'agost de 2007 s'acabà l'aplicació d'aquest acord, però amb els increments salarials aconseguits per als companys i companyes del sector públic es produïren uns desviaments que havien de traslladar-se al sector de la concertada, perquè si no es feia així, no s'aconseguia la fita de l'analogia retributiva. Després de diverses mobilitzacions, amb recollides de signatures, concentracions, etc., i amb la convocatòria de vaga per davant, es signà un preacord amb la Conselleria del Govern anterior. En haver-se produït un canvi de govern, s'ha hagut de reiniciar el procés de negociació, però totes les accions dutes a terme fins ara, des de concentracions, recollida de signatures, escrits als grups parlamentaris i als diputats i diputades, a hores d'ara encara no hem pogut signar amb el Govern actual cap acord, malgrat les manifestacions fetes pel president i la consellera d'Educació el 7 de gener d'enguany. L'argumentació donada ha estat el dèficit pressupostari deixat pel govern del PP.

c) A l'Administració local l'STEI-i compta amb un nombre petit de delegats i delegades

compromesos en la feina, s'ha obtingut representació, com hem dit abans, en els ajuntaments més grans de l'illa de Mallorca, com són Manacor i Inca, amb majoria absoluta, a Calvià, amb majoria, i a Palma. I també a municipis més petits.

A altres institucions, com són el Consell de Mallorca, hem ratificat la nostra representació, i a l'Institut Mallorquí d'Afers Socials, organisme de nova creació, hi hem obtingut un bons resultats, a pesar de les actuacions dels sindicats anomenats més representatius.

També s'han negociat convenis laborals i pactes de les condicions laborals de funcionaris a diferents ajuntaments. S'han signat acords per arribar a l'equiparació del plus de residència al de Canàries, com és el cas d' Inca, Calvià, Consell de Mallorca i Palma. També s'ha arribat a acords, per l'aplicació de la Llei 6/2005 de Coordinació de les Polícies Locals de les Illes Balears, pel que fa al canvi de grups del D al C, i del C al B.

Pel que fa al sector de Correus, si bé aquest no és pròpiament d'Administració local, sinó que correspon a l'Administració central, per motius d'organització interna i d'origen fou inclòs dins el sector de l'Administració local, cal dir que, des del moment de la conversió d'aquesta entitat en societat anònima, el personal funcionari va poder passar a altres llocs de feina dins l'Administració central, fet que va donar lloc a que l'afiliació minvàs, i que les persones que duïen tot el pes sindical, deixassin de pertànyer a aquesta entitat; a dia de avui, ha estat impossible trobar substituïts, quedant un petit grup de gent afiliada.

d) El tema de la igualtat

Com a sindicat que s'esforça perquè la igualtat sigui una realitat, no una simple recepta, des de l'àrea de la dona de l'STEI-i s'han treballat bàsicament els següents objectius de forma transversal a tots els sectors i àmbits on realitzam la nostra feina sindical:

- 1) Col·laborar per fomentar la lectura de gènere.
- 2) Defensar els drets laborals de les dones (així durant el curs 2004-2005, es presenten dues



esmenes a les condicions discriminatòries de les dones policies embarassades i són acceptades).

- 3) Participar en els actes reivindicatius per promoure la igualtat entre ambdós sexes (tots aquests anys, l'STEI-i ha participat activament en els actes del 25 de novembre, dia de la no violència cap a les dones i el 8 de març, dia de la dona).

"...Cal esmentar, també, que al llarg de l'any 2007, es denuncia la tramesa de correus electrònics sexistes que es reben a l'Ajuntament de Calvià."

- 4) Denunciar constantment les discriminacions per raó de gènere (així hem denunciat a l'Institut de la dona i a l'"Instituto de la Mujer" la discriminació laboral de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears (2004); l'excarceració de l'imam de Fuengirola; l'aportació econòmica de l'Institut de la dona al bonus escolar; el maig de 2005, sobre la constitució dels tribunals d'oposició a la Funció Pública; el calendari dels bombers; a la Caixa d'estalvis sobre la retirada del llibre: "Tolerància zero"; la plana web del partit polític ASI, per sexista i violenta. Durant l'any 2007, es denuncien dos anuncis: un de la Conselleria d'Esports i l'altre d'unes tanques publicitàries a Andratx. Cal esmentar, també, que al llarg de l'any 2007, es denuncia la tramesa de correus electrònics sexistes que es reben a l'Ajuntament de Calvià. Després d'una campanya en els mitjans de comunicació, es contacta amb l'Institut de la dona i es visita el cap dels inspectors de treball, i es deixen d'enviar els correus).
- 5) Promoure espais dins la pròpia organització. S'ha assistit a les reunions de l'Organització confederal de dones a Madrid. També a les jornades anuals d'aquesta organització a Granada, Gijón, Madrid i Sta. Cruz de Tenerife. Durant el curs 2004-2005, es va assistir a la 49 sessió de l'ONU sobre els drets de les dones a la ciutat de Nova York, durant la qual es mantingueren contactes, entre

d'altres, amb la Internacional de l'Educació. Hem participat activament a les reunions de la Plataforma per a la igualtat, per aconseguir un Consell de dones. Quant a formació, s'han impartit una sèrie de cursos relacionats amb la dona: curs sobre La Llei d'igualtat, sobre prevenció de violència de gènere, sobre igualtat de gènere en els contes, sobre coeducació, salut i gènere, el taller de dones a Esporles. L'any 2005 impulsàrem la creació de l'ASSOCIACIÓ DE DONES EDUCADORES DE LES ILLES BALEARS, ja que per mitjà d'aquesta associació s'ha pogut accedir a les subvencions de diferents organismes com s'Institut i l'Institut de la dona, fins arribar a formar part del Consell Rector de l'Institut de la dona el mes d'octubre de 2007. Cal destacar la importància del material didàctic com a eina d'acció sindical. Així hem elaborat material divers: pòsters "Som iguals, som diferents"; un monogràfic de Pissarra sobre violència de gènere; propostes didàctiques cada 25 de novembre i cada 8 de març amb el suport d'un cartell: Prevenció de la violència domèstica a l'Ensenyament Secundari; Guia per al professorat i llibre; el calendari "Temps de dones, dones en el temps", allà on cada dia de l'any va acompanyat pel nom d'una dona i un fet rellevant a fi i efecte de donar visibilitat a les dones que han tengut un pes en la Història; la Carpeta de la coeducació per a Eivissa; "Dones d'ahir, dones de demà"; la "Guia sexual per infants de 6 a 12 anys"; el tríptic: "El vot femení" i el de "Sindicades".

"El Congrés Internacional Virtual d'Educació (CIVE Educa) que ja té 2 edicions, on hi han participat 4.410 alumnes i 2.413 persones ponents."

e) L'Escola de Formació en Mitjans Didàctics

L'Escola de Formació ha patit també les actuacions derivades de la Conselleria d'Educació del Govern del PP. No obstant, l'STEI-i ha seguit oferint una formació d'acord amb la nostra idiosincràsia i d'acord amb les necessitats que té, que són moltes, el professorat. En aquests darrers



quatre anys s'han realitzat: a) 153 cursos de Formació permanent per al professorat, als quals hi han assistit 3.208 persones docents i han estat impartits per 347 professores i professors. b) 36 cursos cursos per al funcionariat (amb l'EBAT) amb 752 persones que hi han assistit i que han estat impartits per 52 professores i professors. c) 21 cursos amb la Conselleria de Treball i Formació, de Formació ocupacional amb 348 persones assistents, que han estat impartits per 34 professores i professors. d) 33 cursos de formació a distància en els quals hi han participat 884 persones i han estat impartits per 58 professores i professors. e) 34 cursos de preparació d'oposicions per a professorat amb 288 persones assistents i impartits per 39 professores i professors. S'ha d'esmentar que més del 80% de les persones que hi han assistit, han aprovat. f) 13 cursos de preparació d'oposicions per al funcionariat de la CAIB amb 157 persones assistents i impartits per 12 professores i professors.

També l'EFMD ha organitzat 2 seminaris amb 132 persones assistents i 19 persones ponents, un titulat "Globalització, educació i desigualtats educatives" i, l'altre, realitzat dintre dels actes per celebrar els nostres 30 anys, titulat: "Globalització, educació i sindicalisme". El Congrés Internacional Virtual d'Educació (CIVE Educa) que ja té 2 edicions, on hi han participat 4.410 alumnes i 2.413 persones ponents. S'han organitzat 11 conferències i 6 exposicions.

Quant a edicions i publicacions s'han editat 14 llibres, la revista PISSARRA, els STEI-INFORMA, les agendes escolars i les d'Administracions Públiques de l'STEI-i, d'altres agendes escolars i revistes escolars, ja que ens encarreguen la seva edició. I s'han editat 7 DVDs.

f) Accions dutes a terme en defensa de la normalització de la nostra llengua i cultura

Gairebé tota la normativa que fa referència al català i que ha tret el govern balear del PP durant la seva legislatura ha anat en contra de la llengua pròpia de la nostra Comunitat. L'STEI-i ha trobat il·legalitats i incompliments de diverses lleis i ha impugnat tota la normativa que ha sortit al BOIB després d'una consulta acurada amb els serveis

jurídics del sindicat. Així podem esmentar la impugnació a l'intent d'exempció de català als majors de 50 anys; la defensa de l'emissora en català SOM RÀDIO, on l'STEI-i va formar part de la Plataforma en defensa d'aquesta emissora; davant la no convocatòria del Consell Social de la Llengua Catalana de les Illes Balears (CSL) en tot l'any 2004, l'STEI-i presentà juntament amb l'Obra Cultural Balear, l'Institut d'Estudis Eivissencs, el moviment de renovació pedagògica de Menorca i l'associació d'escriptors en llengua catalana un recurs contenciós administratiu als jutjats per "inactivitat de l'Administració"; davant l'ordre d'elecció per part de les mares i dels pares de la llengua del primer ensenyament dels seus fills a l'escola, l'STEI-i presentà una demanda judicial perquè l'ordre sortia al BOIB sense haver passat, com és prescriptiu, per la consulta del Consell Escolar de les Illes Balears; l'STEI-i aconseguí que el professorat de llengua catalana i literatura dels IES no estigués obligat a formar part dels tribunals que han d'avaluar i corregir les proves no reglades de català dels nivells B, C i D de la direcció general de Política Lingüística; l'STEI-i realitzà tota una sèrie d'accions davant l'anunci per part de la Conselleria d'equiparar el nivell C a l'aprobat de llengua catalana i literatura de 4t d'ESO que varen fer que la Conselleria rectificàs i, finalment no donassin el nivell C a l'alumnat d'aquest nivell; també vàrem impugnar el Decret Trilingüe.

"Al llarg d'aquests quatre anys hem dut a terme projectes d'investigació en matèria de prevenció de riscos laborals centrats en el món educatiu..."





g) Accions dutes a terme a iniciativa de l'STEI-i a la Junta de Personal Docent i a la Mesa Sectorial d'Educació

Des del traspàs de les competències educatives, la Junta de Personal Docent no universitari ha compartit protagonisme amb la Mesa Sectorial d'Educació i en molts de casos ha estat el lloc on s'han elaborat les propostes de negociació que posteriorment des de l'STEI-i hem adreçat a l'Administració mitjançant la Mesa Sectorial per a la seva negociació. L'STEI-i ha estat el principal dinamitzador de la Junta de Personal Docent no universitari de les Illes Balears, ja que ha presentat el 100% de les resolucions que es debaten i s'aproven a la Junta. La nostra tasca ha anat més enllà, i hem treballat per la consolidació d'un model d'escola pública modern i amb capacitat de resposta davant els nous reptes que planteja una societat complexa com la nostra. Treballam per l'enfortiment de l'ensenyament en català i arrelat a la nostra terra i cultura.

h) Accions dutes a terme en matèria de prevenció de riscos laborals

Després d'anys de reclamacions, finalment a l'any 2006 s'han constituït el comitès de Seguretat i Salut Laboral propis d'Educació. Des de l'STEI-i hem aconseguit que aquests comitès siguin per illes, per tenir més proximitat amb els treballadors i els llocs de treball. L'STEI-i hi està representat amb cinc membres a Mallorca, dos a Menorca i dos a Pitiüses. Al llarg d'aquests quatre anys hem dut a terme projectes d'investigació en matèria de prevenció de riscos laborals centrats en el món educatiu, aquests són:

- Programa d'investigació del disseny del lloc de treball del professorat d'infantil i primària dels centres docents de la CAIB.
- Avaluació de factors psicosocials entre els docents de diferents centres educatius.
- Programa d'investigació del lloc de treball en pantalles de visualització de dades.
- Durant el curs 2007-2008 es fa un programa d'investigació sobre violència en el lloc de treball.

e. Edició del llibre *Riscos psicosocials a l'ensenyament*.

f. Realització de Jornades a Mallorca, Menorca i Eivissa sobre Salut laboral i riscos psicosocials a l'ensenyament.

La finalitat d'aquests projectes d'investigació, que hem publicat en CD, és posar de manifest les mancances que trobam en matèria de prevenció i per consolidar la cultura de salut laboral i prevenció. La realització d'aquests projectes d'investigació i jornades sobre el tema ens serveixen com a punt de trobada i per extreure conclusions que es converteixen en propostes i així millorar les condicions laborals.

"Donades les característiques de l'STEI-i, seguim optant per mantenir-nos en la posició de denúncia en tots els àmbits dels orígens de les desigualtats."

i) Accions dutes a terme des del sector de les administracions públiques

Com tots els sectors laborals, les empleades i empleats públics també han patit la funesta política del Govern del PP, i també la que ha impulsat el Govern central amb l'ajut dels sindicats que es denominen majoritaris, així podríem esmentar la pèrdua del poder adquisitiu, els plans de pensions, la camaleònica reivindicació per equiparar el plus d'insularitat, etc. La denúncia constant davant les irregularitats per cobrir vacants d'ocupació pública, també ha estat una tasca que l'STEI-i ha fet. Les accions que giren en torn de la reivindicació d'incrementar el plus d'insularitat fins a l'equiparació amb el que tenen a les Illes Canàries han estat una constant al llarg d'aquests quatre anys. Una altra de les campanyes de denúncia que s'han dut a terme en aquest sector ha estat contra el pla de pensions de les empleades i empleats públics. Com a fet positiu volem esmentar que l'STEI-i, en el mes de desembre de 2004 signà el Pla d'Estabilitat i l'Acord de Legislatura 2005-2007.



Hem de ressaltar que des que es va iniciar la sectorització dins la Intersindical, es va crear l'STEI-INFORMA, específic per a l'afiliació que no és d'ensenyament, per tal de reforçar l'acció sindical quotidiana en els centres de treball.

j) La tasca a l'àmbit de la cooperació

L'espai obert dins el camp de la cooperació i sensibilització per part de l'STEI-i s'ha anat consolidant durant els darrers 4 anys. Donades les característiques de l'STEI-i, seguim optant per mantenir-nos en la posició de denúncia en tots els àmbits dels orígens de les desigualtats. El treball que estam realitzant és gràcies a la col·laboració d'escoles, ajuntaments, entitats públiques, privades, associacions de mares i pares, voluntaris, cooperants i d'un equip tècnic. S'ha d'esmentar que dintre de l'àmbit de la cooperació de les Illes Balears, som de les poques entitats que treballen en totes les illes de la nostra Comunitat. La nostra tasca se centra en: a) la sensibilització; la formació basada en cursos d'Educació per al Desenvolupament; la realització de Seminaris Internacionals, l'edició de material didàctic i la capacitat de docents a Llatinoamèrica. En els últims 4 anys hem comptat amb la participació de 130 voluntàries i voluntaris que han arribat a més de 18.000 docents de Guatemala, Hondures, i Perú. Així mateix 12 persones d'Amèrica llatina s'han capacitat a les Illes.

Quant als projectes de cooperació per al desenvolupament hem de dir que s'han realitzat en els últims quatre anys més de 80 projectes de cooperació per al desenvolupament a Hondures, El Salvador, Nicaragua, Guatemala, Perú, Brasil, Argentina i al Marroc.

Volem esmentar:

- Projectes d'alfabetització per a horts familiars (participant més de 500 dones maies de Guatemala) i projectes de microcrédits (més de 400 dones de comunitats desarrelades de Guatemala)
- Projectes de construcció d'habitatges.
- Projectes de creació de cooperatives tèxtils.

- Projectes de potenciació dels consells de desenvolupament local.
- Projecte d'educació per la salut.
- Projectes de construcció de punts de salut a Guatemala.
- Projectes de construcció d'aules en escoles d'Hondures i Perú.
- Projectes mediambientals, concretament a Marroc.
- Projectes de formació del professorat.
- Projectes de formació per a nins i adolescents treballadors a Perú.

"Al llarg de la legislatura anterior, l'STEI-i va ser l'organització més crítica en la política educativa del Govern..."

k) Altres aspectes a destacar en la nostra tasca com a organització sindical

Com a sindicat sociopolític, hem participat en les qüestions politicosocials que afecten la nostra societat. Per aquest motiu formam part de diverses entitats com: la Plataforma per la Democràcia i la Globalització Social, l'assemblea d'entitats organitzadores del Fòrum Social de Mallorca, la Plataforma Antifeixista de Mallorca i la Plataforma 31 de desembre, entre d'altres. Hem donat suport i hem participat activament en totes les mobilitzacions i lluites en defensa del territori, la llengua i la cultura catalanes, entre d'altres lluites. Hem donat suport a les mobilitzacions com la de Salvem La Real, Ses Fontanelles, Can Tàpera, etc. No podem deixar d'esmentar l'actuació de les conselleres i consellers (persones que formen part del Consell) que en nom de l'STEI-i participen activament en el si del Consell Escolar Autòmic, tant en la comissió permanent, com en les diferents comissions. Al llarg de la legislatura anterior, l'STEI-i va ser l'organització més crítica en la política educativa del Govern, mitjançant les seves propostes, les



esmenes als projectes de llei presentats i demandes. Tampoc no podem deixar d'esmentar la nostra presència als altres consells escolars, al de Menorca, Eivissa, Mallorca (que fa més d'un any i mig que no s'ha convocat), al d'Inca, etc. No podem oblidar-nos tampoc, que l'STEI-i forma part del Consell Econòmic i Social de la UIB.

Però, també cal recordar que, a pesar de tenir més del 10% de representativitat, no formam part ni del Consell Econòmic i Social de la Conselleria de Treball ni del Consell de la FP.

l) La nostra situació econòmica

Respecte al pressupost de fa quatre anys l'hem incrementat en quasi un 60%, i això suposa presupostar la nostra activitat d'aquest any en quasi 600.000 euros. Del total d'ingressos per afiliacions, l'any 2004 suposava un 68% del total i en el 2008 suposa el 78%. Les despeses més significatives són les de telèfon i quilometratge, les vies bàsiques de la nostra acció sindical. L'any 2004 es va comprar el pis existent sobre el local de l'STEI-i de Palma i que està totalment pagat, tant la compra com la seva adequació. L'any 2005 es comprà el local de la seu de Manacor, per la qual cosa es va fer un préstec hipotecari que es va amortitzant mensualment i s'ha liquidat el préstec per a la seva adequació i equipament. L'estiu de 2006, obrírem una seu a Sóller, que encara no està dotada de personal permanent i que es paga un lloguer de 100 euros mensuals. També l'any 2006 es canvià el local de Ciutadella, que ha guanyat amb espai i infraestructura, és de lloguer, igual com el d'Eivissa. El novembre de 2006 inauguràrem el local d'Inca, que és del seu ajuntament i que solament es va adequar i equipar.

m) El repte de futur de l'STEI-i com a Intersindical

Ja hem dit abans que s'han presentat diversos problemes derivats de la construcció conjunta de la Intersindical, problemes que s'han intentat resoldre i poden desaparèixer amb una millor coordinació intersectorial i la consolidació d'un model de funcionament que, respectant la programació, la feina i les decisions dels òrgans sectorials, tenguí present la necessitat d'aportació de recursos de tots els sectors al projecte d'Intersindical.

"...és un model vàlid que ens situa com a quarta força sindical a les Illes Balears amb un total de 307 delegats i delegades..."

S'han de potenciar les àrees de treball, les secretaries de caràcter intersectorial i les dinàmiques dels diferents sectors, evitant actuacions que no encaixin ni amb els estatuts ni amb les línies generals de l'organització.

Els Estatuts i el Reglament Intern semblen adients, amb les modificacions pertinents que es plantegen a consideració del IX Congrés, encara que, en la pràctica, no s'han aplicat plenament. El model d'intersindical que hem consolidat a partir de la unió d'esforços de l'STIB i l'STEI-i és un model vàlid que ens situa com a quarta força sindical a les Illes Balears amb un total de 307 delegats i delegades, amb majoria absoluta al sector de l'ensenyament primari i secundari, públic i privat concertat i a l'universitari; també ens situa com a primera força sindical a la mesa general de negociació de la CAIB, amb implantació al sector de Sanitat, a l'Administració local, a empreses públiques i privades, i al Consell de Mallorca.

El repte per als propers quatre anys és la consolidació d'aquest model sindical alternatiu, el creixement als diferents sectors on hi som presents i l'obertura cap a altres sectors, des de la tasca realitzada per la pròpia intersindical o a partir de la col·laboració amb altres forces o grups sindicals. Per aconseguir aquests objectius s'ha d'aprofundir en l'estructura organitzativa que possibiliten els actuals Estatuts i s'han d'introduir alguns canvis que facin més fàcil i efectiu el repte que ens proposam. □